



“Il Fondo nuove competenze. Competenze per le innovazioni” è un progetto Europa 27, cioè un’operazione di importanza strategica del Programma nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027, cofinanziato dall’Unione europea.

TITOLO DEL PROGETTO: Digital Skills Evolution: formazione per l’azienda moderna – ISTANZA: FNC3-S-11378

PIP Global Safety è un'azienda leader nel settore dell'abbigliamento professionale e dei DPI. L'azienda ha sede in Veneto ed è conosciuta per la produzione di capi da lavoro elasticizzati e softshell, progettati per garantire comfort, durata e protezione ai professionisti in diversi settori. PIP Global safety fa parte di una multinazionale operante in vari paesi inclusa l'Europa e questo le consente di beneficiare di una vasta rete di risorse e competenze globali, rafforzando la sua posizione di mercato e la capacità di innovare. Al fine di rafforzare il suo posizionamento sul mercato e di migliorare la qualità dei suoi prodotti, l'azienda sta implementando diversi processi di innovazione tra cui: la digitalizzazione dei cataloghi e dei processi di vendita e gestione ordini, la digitalizzazione e semplificazione dei processi di scambio informazioni e dati con la corporate e con le altre aziende consociate, la transizione green, la valorizzazione delle risorse umane. PIP Global Safety riconosce l'importanza del capitale umano e sta investendo nella formazione e nello sviluppo delle loro competenze per assicurare che siano pronti ad affrontare le sfide future e a contribuire al successo dell'azienda, l'efficientamento a tutti i livelli, il rafforzamento del posizionamento sul mercato.

L'intervento formativo produrrà diversi benefici per PIP Global Safety: miglioramento dell'efficacia operativa, migliore integrazione dei dati, decisioni basate su dati accurati, previsione delle tendenze di mercato, promozione dell'innovazione tramite tecnologie digitali, sviluppo di una cultura aziendale digitale, aumento della flessibilità aziendale, rafforzamento delle competenze globali.

Per raggiungere questi obiettivi, il piano formativo si articolerà in 43 interventi formativi per un totale di 672 ore, rivolte a 34 dipendenti (monte ore complessivo: 2.222)

Entità del contributo di FNC3: 38.275,70€



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

